

Vooruitgang

In de loop van de laatste zes jaar heeft Het Werk der broden het onderwijs gesponsord van de meisjes van het laatste, achtste leerjaar (2^{de} middelbaar) in de *Kasturba Gandhi Balika Vidyalaya* kostschool in het dorp *Rahrai*. De kinderen die tot deze school worden toegelaten behoren tot achtergestelde groepen in de maatschappij. Ze wordt door de overheid gefinancierd voor meisjes, maar helaas worden er enkel zesde, zevende en achtste leerjaren georganiseerd ! In onze nieuwsbrieven 58 & 65 schreven we eerder al hoe we deze meisjes helpen om voort te studeren tot en met het twaalfde leerjaar (6^{de} middelbaar) in andere scholen in de omgeving.

Een eerste groep meisjes heeft vorig jaar haar middelbare schoolopleiding afgemaakt. Helaas kunnen de ouders van deze meisjes zich niet veroorloven om hen te laten doorstuderen.

Een van deze meisjes is *Kesariya*. We schreven al eerder over haar in onze nieuwsbrief 65. Na het achtste leerjaar wilden haar ouders haar niet meer naar school laten gaan. Onze veldwerkers hebben toen de ouders gemotiveerd en aangeboden, de kosten voor haar opleiding op zich te nemen. Met de steun van Het Werk der broden is ze toen ingeschreven in een plaatselijke school en werd haar een fiets gegeven zodat ze zich naar school kon verplaatsen. Intussen heeft ze met succes haar twaalfde schooljaar afgemaakt.

Opnieuw hebben onze veldwerkers in gegrepen om de families van *Kesariya* en haar vriendinnen in dezelfde situatie te overtuigen. Ze stelden hun voor om aan de *Sint-Antoniusschool ITI* op onze *Dugawar* campus een COPA-opleiding te volgen (*Computer Operator and Program Assistant*). Een diploma van een dergelijke opleiding zal hen immers helpen om werk te vinden. Voor de ouders was de veiligheid van hun dochters het belangrijkste. Dus hebben we hen allemaal voor een bezoek naar de campus gebracht. De ouders waren gerustgesteld en dankbaar voor al onze geweldige steun. Twee meisjes uit de groep hebben, nadat hun opleiding met succes was afgerond, stagewerk gevonden in onze eigen *Sint-Antoniusschool* in het dorp *Rahrai* als computer lab assistent. Ze waren ook ingeschreven in een overheidsprogramma zodat ze



De groep jonge vrouwen voor het ITI-Sint-Antonius in Dugawar, wachtend op het begin van hun les.

in aanmerking kwamen voor een studiebeurs voor het eerste jaar van hun tewerkstelling. Op die manier ontvangen zij een bedrag van de overheid bovenop hun wedde. Als ze straks hun stage van één jaar met succes afronden, krijgen ze een plaats op de lijst met mensen die in aanmerking komen en aanbevolen worden voor een baan bij de overheid.



Twee van hen werken in de Sint-Antoniusschool.



De ITI-studenten ontvangen hun diploma. We aanvaarden enkel studenten die bereid zijn, de lessen daadwerkelijk te volgen.

Kwaliteitsverbetering van de technische opleiding

Volgens het *India Skills Report 2021* zijn minder dan de helft van de afgestudeerden van de *Industrial Training Institutions (ITI)* geschikt als werknemer ! Het rapport doet vermoeden dat er een kloof zit tussen de vaardigheden die werknemers vragen en de vaardigheden die worden aangeleerd in het onderwijssysteem. Niet bepaald een verrassing ! Wij hebben heel wat hordes moeten nemen om ons ITI beter te doen functioneren. Zelfs nu nog, na bijna tien jaar, zijn weinig leerlingen in staat en bereid om de lessen geregeld te volgen. Ze zijn vaak al een poosje aan het werk, maar beseffen dat ze een officieel certificaat nodig hebben om een goeie betrekking te vinden. Daarvoor komen ze dan naar een *Industrial Training Institution*. In feite willen ze gewoon blijven werken waar ze al werken en zo de kost verdienen, en enkel

komen opdagen voor de examens ! Wij zijn echter niet, zoals andere scholen, bereid om hen toe te laten examens te komen afleggen zonder zoals de regels voorschrijven de lessen te volgen.

Wie zich inschrijft bij het ITI van de *Sint-Antoniusschool* weet : alleen wie bereid is regelmatig de lessen te volgen worden toegelaten. Helaas hebben vele privé ITIs in de staat *Uttar Pradesh* winstooigmerken en zij leggen toelatingsbewijzen die eigenlijk vals zijn voor om inschrijvingsgelden en studiebeurzen van de overheid te claimen.

De overheid tracht de kwaliteit van deze instellingen te verbeteren door hun werking te veranderen. Vroeger konden studenten makkelijk slagen voor examens door hun examinator om te kopen. Nu gebeuren de examens online, wat veel spieken en valsspelen onmogelijk heeft gemaakt. Bovendien worden praktische examens afgelegd in andere opleidingscentra. Vorig jaar legde de lokale overheid in *Uttar Pradesh* de verplichting op om in alle ITIs een *Biometric Attendance System* te installeren. Hopelijk zal dit nieuwe beleid de kwaliteit van de opleiding aan ITI-instellingen verbeteren, al blijven er manieren bestaan om deze nieuwe controlesystemen te omzeilen, zolang er corruptie heerst. Maar het is in elk geval bemoeigend dat er inspanningen worden gedaan om het systeem beter te doen werken. Er wordt ook veel geïnvesteerd om de interesse van ITI-studenten voor de IT-sector te vergroten. Onlangs ontvingen alle studenten in ons ITI-instituut gratis tablets, vanwege de overheid in *Uttar Pradesh*. De vertegenwoordiger van de overheid kwam speciaal naar onze school om deze tablets uit te delen. De mogelijkheid dat dit gebaar ook enigszins was ingegeven door het feit dat er verkiezingen aankomen kunnen we natuurlijk niet uitsluiten.



Overheidsafgevaardigden delen tablets uit aan ITI-studenten.



Plaatsing van de afgestudeerden van ons ITI

De staf van het *ITI-Sint-Antonius* houdt contact met een aantal bedrijven en organiseert geregeld jobbeurzen. Alle afgestudeerden zitten in een social media-groep en de staf brengt hen langs die weg op de hoogte van nieuwe vacatures. Ons kantoor op school beschikt over een goed uitgerust computerlokaal met een sterke internetverbinding, zodat daar vlot online sollicitatiegesprekken kunnen worden gehouden. Geïnteresseerde kandidaten komen daarheen voor een voorafgaand sollicitatiegesprek en pas als ze daarvoor geselecteerd worden verplaatsen ze zich naar het bedrijf in kwestie voor het definitieve sollicitatiegesprek.

In maart 2023 organiseerde het *ITI-Sint-Antonius* een grote jobbeurs in samenwerking met de overheid. Er waren veel ambtenaren aanwezig om de jongeren aan te moedigen. Afgewaardigden van bedrijven voerden sollicitatiegesprekken en er waren vele kandidaten geselecteerd voor jobs. De sollicitatiegesprekken met alle kandidates werden op diezelfde dag



Er worden aftands-sollicitatiegesprekken gehouden op de campus van *ITI-Sint-Antonius*.

afgehandeld en voor de uiteindelijke selectie werden ze uitgenodigd op de respectievelijke hoofdkantoren van de bedrijven.

Onlangs wees een onderzoek uit dat de meerderheid van de afgestudeerden van *ITI-Sint-Antonius* in een behoorlijke werksituatie waren terechtgekomen en gelukkig waren. Dankzij hun opleiding maken ze veel kans om een betere betrekking te vinden, zeker omdat ze ook een goede basiskennis hebben van het Engels. Sommigen van hen hebben een vaste baan bij de overheid, de grote droom van de meeste jongeren hier. Anderen werken in bedrijven in een grote stad, of in gemeenten in de nabije omgeving. Maar er zijn er ook veel die als zelfstandige een mooi inkomen verdienen.

De *Dhampur Sugar Mill* fabriek ligt op 3 km van de campus van de *Sint-Antonius*school, *Dugawar*. Deze suikerfabriek werd opgericht in 1993. Toen maakte de fabriek enkel suiker uit suikerriet, maar intussen is ze ook begonnen met de productie van elektriciteit en ethanol. Vele van onze afgestudeerde leerlingen werken nu in deze fabriek.



In maart werd op onze school een grote jobbeurs ingericht, in samenwerking met de overheid.



Woongelegenheden in Jadwar

De bouw van de personeelsverblijven op de campus van de *Sint-Antonius*school in *Jadwar* (onze nieuwste school) is bijna voltooid en de leerkrachten wachten vol ongeduld tot ze zich kunnen vestigen in deze beter geschikte woongelegenheden. De nieuwe leerkrachten die zijn overgekomen uit het zuiden

staan voor hun eerste winter in *Jadwar* en we zijn blij dat ze die zullen kunnen doorbrengen in goede omstandigheden en er kunnen intrekken voor het koud wordt. Er zijn drie appartementen met een slaapkamer, een hal, een keuken en een badkamer. We kunnen 4 vrijgezellen onderbrengen in een appartement als we van de hal ook een slaapkamer maken. Luxueus is dit bepaald niet, maar aan hun basisbehoeften wordt zo wel voldaan. De funderingen liggen klaar voor drie verdiepingen en de bovenste verdiepingen kunnen zo gebouwd worden dat ze aan de reële behoeften tegemoetkomen. We zullen ook vier extra klaslokalen bouwen op de eerste verdieping van de



Jadwar. Op deze drie foto's ziet u het recent gebouwde personeelsverblijf.

basisschool om de nieuwkomers te huisvesten die we in juli 2024 verwachten.

Na de moesson stond de speelplaats onder water. Dus hebben we een groot deel van de ondergrond moeten ophogen met modder. En aan modder geraken is niet altijd zo makkelijk. De burens wilden het grondniveau van hun perceel, dat wat hoger lag, juist verlagen, dus hebben we van de gelegenheid gebruik gemaakt om de modder afkomstig van hun land aan te kopen. Dit alles heeft veel arbeid, geld en energie gekost, die de laatste twee jaar naar dit nieuwe project zijn gegaan. Sommige mensen vragen ons of het ons allemaal niet te zwaar is. Ja, wel degelijk ! Maar de motivatie achter al wat wij doen en achter elke stap die wij zetten is de overtuiging dat veel goeds kan voortkomen uit deze collectieve inspanning en dat het leven van vele mensen hierdoor definitief ten goede zal veranderen. Dit project is realiteit geworden dankzij uw edelmoedige bijstand. Wees overtuigd van hun dankbaarheid en van hun gebeden voor elk van u, en dat niet alleen met Kerstmis, maar gedurende heel het jaar !

Samen met al deze blijde ontvangers van uw steun willen ook wij u hierbij een zalig kerstfeest en een gelukkig nieuw jaar wensen !



Kerstviering in de school in *Dugawar*.



Jadwar. De school, met de personeelsverblijven op de achtergrond.